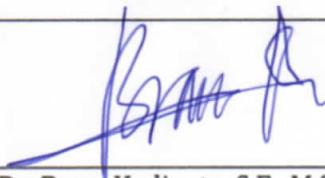


Laporan Survey

BADAN PENJAMINAN MUTU
UNIVERSITAS KRISTEN MARANATHA
BANDUNG



Survey Kebutuhan Industri 10-11 April 2019

PENGESAHAN		
Disiapkan Oleh:	Diperiksa Oleh:	Disahkan Oleh:
Staf Badan Penjaminan Mutu	Kepala Bidang Penjaminan Mutu Internal	Kepala Badan Penjaminan Mutu
		 
Felicia Hartanto, S.E.	Dr. Bram Hadianto, S.E., M.Si.	Andreas Widjaja, S.Si, M.Sc, Ph.D
NIK: 810505	NIK: 520031	NIK: 720282

DAFTAR ISI

PENDAHULUAN.....	3
TARGET SURVEY.....	4
METODE PENGUMPULAN DATA.....	5
UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS	5
HASIL SURVEI.....	10
DESKRIPSI RESPON PENILAIAN UNTUK SELURUH ITEM PERNYATAAN	10
KESIMPULAN.....	22

PENDAHULUAN

Salah satu program kerja Badan Penjaminan Mutu (BPM) adalah menyusun kebijakan mutu universitas. Untuk memonitor implementasi kebijakan mutu universitas, maka dibutuhkan informasi kebutuhan perusahaan-perusahaan dalam industri sebagai *external customer* Universitas Kristen Maranatha (UK. Maranatha) mengenai mutu lulusan perguruan tinggi. Survei ini dilakukan untuk memenuhi informasi tersebut. Informasi yang diperoleh akan menjadi dasar bagi UK. Maranatha untuk mempersiapkan kualitas lulusannya sehingga para lulusannya mampu bersaing dengan lulusan perguruan tinggi lainnya dan mampu masuk dalam kategori yang cukup diperhitungkan dalam mendapatkan pekerjaan di perusahaan terbaik dalam industri-industri di Indonesia.

Survei ini telah dilaksanakan sejak tahun 2012. Pada saat pertama kalinya, terdapat 25 item pernyataan. Pada tahun 2018, item-item pernyataan tersebut diubah menjadi 28 item pernyataan dengan mengadopsi item-item pernyataan pada kuesioner survei keterampilan manajerial dan kompetensi Asosiasi Manajemen Amerika yang terdapat dalam buku Manajemen karangan Robbin & Coulter (2007:14)¹. Dalam kuesioner tersebut, terdapat item-item pernyataan untuk mengukur 4 (empat) keahlian manajerial yang meliputi: (1) keahlian konseptual, (2) keahlian komunikasi, (3) keahlian keefektifan, dan (4) keahlian interpersonal. Keahlian konseptual diukur oleh 7 (tujuh) item pertanyaan sebagai berikut :

1. Lulusan UK. Maranatha memiliki keahlian dalam bidang ilmu yang ditekuninya sesuai bidang pekerjaan (Konsep 1).
2. Lulusan UK. Maranatha memiliki kemampuan untuk menggunakan teknologi informasi dalam memecahkan masalah bisnis (Konsep 2).
3. Lulusan UK. Maranatha memiliki kemampuan untuk mengidentifikasi peluang untuk melakukan inovasi (Konsep 3).
4. Lulusan UK. Maranatha dapat mengenali masalah dan dapat menerapkan solusi terhadap masalah (Konsep 4).
5. Lulusan UK. Maranatha mampu memilih informasi yang penting (Konsep 5).
6. Lulusan UK. Maranatha memahami bisnis yang menggunakan teknologi (Konsep 6).
7. Lulusan UK. Maranatha memahami model bisnis organisasi (Konsep 7).

¹ Robbins, S.P. & Coulter, M. (2007). *Manajemen*, Edisi Bahasa Indonesia, Cetakan Pertama, PT Indeks, Jakarta.

Keahlian komunikasi diukur oleh 5 (lima) item pertanyaan sebagai berikut :

1. Lulusan UK. Maranatha memiliki kemampuan Bahasa Inggris yang memadai (Kom 1).
2. Lulusan UK. Maranatha memiliki kemampuan mengubah ide menjadi kata dan tindakan (Kom 2).
3. Lulusan UK. Maranatha memiliki kredibilitas di antara rekan sekerja, sahabat, bawahan, dan atasan (Kom 3).
4. Lulusan UK. Maranatha mendengar orang lain berbicara lebih dahulu sebelum mengajukan pertanyaan atas dasar pembicaraan yang dilakukan (Kom 4).
5. Lulusan UK. Maranatha memiliki kemampuan untuk mempresentasikan hasil kerjanya (Kom 5).

Keahlian keefektifan diukur oleh 9 (sembilan) item pertanyaan sebagai berikut :

1. Keberadaan lulusan UK. Maranatha turut mendukung misi dan tujuan perusahaan (Ef1)
2. Lulusan UK. Maranatha memiliki fokus pada konsumen (Ef2)
3. Lulusan UK. Maranatha dapat mengerjakan tugas yang banyak secara bersamaan (Ef3).
4. Lulusan UK. Maranatha memiliki kemampuan untuk bernegosiasi (Ef4).
5. Lulusan UK. Maranatha dapat melakukan penjadwalan kerja secara efektif (Ef5).
6. Lulusan UK. Maranatha dapat mengevaluasi hasil kegiatan dengan baik dan melakukan proses perbaikan terhadap kegiatan tersebut (Ef6).
7. Lulusan UK. Maranatha mampu menetapkan dan menjaga standar kegiatan secara internal dan eksternal (Ef7).
8. Lulusan UK. Maranatha mampu menerapkan prioritas untuk hal-hal/kegiatan yang penting (Ef8).
9. Lulusan UK. Maranatha mampu mengelola waktu mereka dengan baik (Ef9).

Keahlian intrapersonal diukur oleh 7 (tujuh) item pertanyaan sebagai berikut :

1. Lulusan UK. Maranatha memiliki integritas baik dalam hal etika maupun moral (Inter 1).
2. Lulusan UK. Maranatha mampu memimpin dan mengarahkan orang (Inter 2).
3. Lulusan UK. Maranatha mampu berkerja dengan orang yang berasal dari latar belakang budaya yang berbeda (Inter 3).

4. Lulusan UK. Maranatha mampu bekerja sama dalam tim (Inter 4).
5. Lulusan UK. Maranatha mampu berkomitmen dalam tim (Inter 5).
6. Lulusan UK. Maranatha dapat menjalin kerjasama dengan pihak luar organisasi dengan baik (Inter 6).
7. Lulusan UK. Maranatha mampu mengembangkan diri dalam melakukan pekerjaan (Inter 7).

TARGET SURVEY

Target survei kebutuhan industri ini yaitu perusahaan-perusahaan yang turut serta dalam acara *Job Fair* yang diadakan pada tanggal 10-11 April 2019 oleh Direktorat Kemahasiswaan (DKMHS) di bawah bidang Pengembangan Karir dan Kewirausahaan.

METODE PENGUMPULAN DATA

Survei ini dilaksanakan dengan menyebarkan kuesioner pada perwakilan perusahaan-perusahaan yang mengikuti *Job Fair* sebagai responden. Selanjutnya, kuesioner yang telah diisi diberikan pada petugas yang ditunjuk oleh Panitia *Job Fair*.

UJI VALIDITAS

Mengingat jumlah perwakilan perusahaan dalam *JOB FAIR* yang mengisi kuesioner *online* berada pada kisaran 20 orang, maka uji validitas yang digunakan yaitu *confirmatory factor analysis* (CFA) dengan *Structural Equation Modeling* (SEM) berbasis varian (*Partial Least Square*) (lihat Ghozali, 2008).² Metode ini cocok untuk sampel yang kecil (Ghozali, 2008). Sampel kecil yang dimaksud yaitu sampel yang berukuran sama atau kurang dari 30 (Supranto, 2001:97)³. Menurut Hartono (2011:71)⁴, uji validitas dengan SEM berbasis varian dilakukan dengan membandingkan nilai *loading factor* dengan angka tertentu. Sebagai *rule of thumb*, apabila nilai *loading factor* atas item pernyataan lebih besar dari 0.7,

² Ghozali, I. (2008). *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif dengan Partial Least Square*, Edisi Kedua, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

³ Supranto, J. (2001). *Statistik: Teori dan Aplikasi*. Edisi Keenam. Penerbit Erlangga . Jakarta.

⁴ Hartono, J. (2011). *Konsep dan Aplikasi Structural Equation Modeling Berbasis Varian dalam Penelitian Bisnis*, Cetakan Pertama, UPP STIM YKPN, Yogyakarta.

maka item pernyataan yang diukur merupakan item pernyataan yang valid. Secara prinsip, item pernyataan yang memiliki nilai *loading factor* di antara 0,4 sampai dengan 0,7 masih dapat dipertahankan apabila nilai AVE masih berada di atas 0,5 (Sholihin & Ratmono, 2013).⁵

Tabel 1 memperlihatkan hasil uji validitas awal dengan Program Warp PLS. Pada tabel tersebut nilai AVE untuk item pernyataan yang mencerminkan keahlian konseptual, keahlian komunikasi, keahlian keefektifan, dan keahlian intrapersonal sebesar 0,529; 0,501; 0,443; dan 0,603.

- Berdasarkan nilai AVE, item-item pernyataan yang mencerminkan keahlian konseptual, komunikasi, dan intrapersonal ini berada atas 0,5 sehingga item-item pernyataan memenuhi validitas diskriminan. Untuk keahlian keefektifan, nilai AVE kurang dari 0,5 sehingga item-itemnya tidak memenuhi validitas diskriminan. Supaya dapat memenuhi validitas diskriminan, maka perlu ditelusuri nilai *loading factor* untuk masing-masing item pernyataan. Untuk item keahlian keefektifan, item **Efektif2** tidak valid mengingat nilainya kurang dari 0.5 sehingga item ini perlu dihapus.
- Meskipun keahlian komunikasi dan intrapersonal memiliki nilai AVE yang lebih besar dari 0.5, ternyata pada masing-masing keahlian ini masih ditemui item dengan *loading factor* kurang dari 0.5, yaitu **Kom5** dan **Intra2**. Dengan demikian, kedua item ini tidak digunakan kembali.

Tabel 1. Hasil Uji Validitas dengan Analisis Faktor Konfirmatori (Kondisi Awal)

Jenis Keahlian	Item Pernyataan	Loading Factor	Interpretasi Berdasarkan nilai <i>Loading Factor</i>	AVE	Intepretasi Berdasarkan nilai AVE
Keahlian Konseptual	Konsep1	0.904	Valid	0.529	Valid
	Konsep2	0.750	Valid		
	Konsep3	0.716	Valid		
	Konsep4	0.675	Valid		
	Konsep5	0.650	Valid		
	Konsep6	0.648	Valid		
	Konsep7	0.716	Valid		

⁵ Sholihin, M. & Ratmono, M. (2013). Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 3.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis. Penerbit Andi Yogyakarta.

Tabel 1. Hasil Uji Validitas dengan Analisis Faktor Konfirmatori (Kondisi Awal)

Jenis Keahlian	Item Pernyataan	Loading Factor	Interpretasi Berdasarkan nilai Loading Factor	AVE	Intepretasi Berdasarkan nilai AVE
Keahlian Komunikasi	Kom 1	0.706	Valid	0.501	Valid
	Kom 2	0.566	Valid		
	Kom 3	0.864	Valid		
	Kom 4	0.840	Valid		
	Kom5	0.485	Tidak valid		
Keahlian Keefektifan	Efektif1	0.605	Valid	0.443	Tidak valid
	Efektif2	-0.102	Tidak valid		
	Efektif3	0.655	Valid		
	Efektif4	0.664	Valid		
	Efektif5	0.689	Valid		
	Efektif6	0.726	Valid		
	Efektif7	0.795	Valid		
	Efektif8	0.703	Valid		
	Efektif9	0.78	Valid		
Keahlian Intrapersonal	Intra1	0.787	Valid	0.603	Valid
	Intra2	0.434	Tidak Valid		
	Intra3	0.832	Valid		
	Intra4	0.689	Valid		
	Intra5	0.878	Valid		
	Intra6	0.875	Valid		
	Intra7	0.843	Valid		

Sumber: Output Program WarpPLS3.

Dengan tidak mengikutsertakan ketiga item pernyataan tersebut (Kom5, Efektif2, dan Intra2), maka dilakukan kembali analisis faktor konfirmatori. Perubahan hasil hanya terjadi pada nilai AVE atas kelompok keahlian yang item pernyataannya dihapus. Nilai AVE atas kelompok keahlian dapat dilihat pada Tabel 2.

Tabel 2. Hasil Uji Validitas atas Kelompok Keahlian yang Item Pernyataannya dihapus (Kondisi I)

Jenis Keahlian	Item Pernyaataan	Loading Factor	Interpretasi Berdasarkan nilai Loading Factor	AVE	Intepretasi Berdasarkan nilai AVE
Keahlian Komunikasi	Kom 1	0.652	Valid	0.589	Valid
	Kom 2	0.545	Valid		
	Kom 3	0.912	Valid		

Tabel 2. Hasil Uji Validitas atas Kelompok Keahlian yang Item Pernyataannya dihapus (Kondisi I)

Jenis Keahlian	Item Pernyataan	Loading Factor	Interpretasi Berdasarkan nilai <i>Loading Factor</i>	AVE	Intepretasi Berdasarkan nilai AVE
	Kom 4	0.896	Valid		
Keahlian Keefektifan	Efektif1	0.603	Valid	0.497	Tidak valid
	Efektif3	0.656	Valid		
	Efektif4	0.663	Valid		
	Efektif5	0.689	Valid		
	Efektif6	0.726	Valid		
	Efektif7	0.794	Valid		
	Efektif8	0.705	Valid		
	Efektif9	0.783	Valid		
Keahlian Intrapersonal	Intra1	0.787	Valid	0.679	Valid
	Intra3	0.832	Valid		
	Intra4	0.689	Valid		
	Intra5	0.878	Valid		
	Intra6	0.875	Valid		
	Intra7	0.843	Valid		

Sumber: Output Program WarpPLS3.

Pada Tabel 2, ternyata nilai AVE untuk keahlian keefektifan masih di bawah 0.5. Untuk membuatnya menjadi di atas 0.5, maka *loading factor* terkecil atas item pernyataan perlu dihapus (lihat Efektif1). Setelah menghapus Efektif1, maka dilakukan kembali uji validitas. Nilai AVE atas kelompok keahlian keefektifan dapat dilihat pada Tabel 3. Pada tabel tersebut terlihat nilai AVE menjadi 0.526 yang berarti telah ada di atas 0.5. Dengan demikian, item pernyataan telah memenuhi validitas diskriminan.

Tabel 3. Hasil Uji Validitas atas Kelompok Keahlian yang Item Pernyataannya dihapus (Kondisi II)

Jenis Keahlian	Item Pernyataan	Loading Factor	Interpretasi Berdasarkan nilai <i>Loading Factor</i>	AVE	Intepretasi Berdasarkan nilai AVE
Keahlian Keefektifan	Efektif3	0.656	Valid	0.526	Valid
	Efektif4	0.663	Valid		
	Efektif5	0.689	Valid		
	Efektif6	0.726	Valid		
	Efektif7	0.794	Valid		

Tabel 3. Hasil Uji Validitas atas Kelompok Keahlian yang Item Pernyataannya dihapus (Kondisi II)

Jenis Keahlian	Item Pernyataan	Loading Factor	Interpretasi Berdasarkan nilai <i>Loading Factor</i>	AVE	Intepretasi Berdasarkan nilai AVE
	Efektif8	0.705	Valid		
	Efektif9	0.783	Valid		

Sumber: Output Program WarpPLS3.

UJI RELIABILITAS

Pengujian reliabilitas dilakukan dengan membandingkan nilai Cronbach Alpha dengan angka tertentu. Sebagai *rule of thumb*, angka tertentu yang disyaratkan oleh Nunnaly (1960) dalam Ghozali (2009)⁶ yaitu 0,6. Apabila nilai Cronbach Alpha atas item-item pernyataan yang valid lebih besar dari 0,6, maka aspek tersebut reliabel.

Tabel 4 memperlihatkan hasil uji reliabilitas dengan menggunakan Cronbach Alpha yang dihasilkan oleh analisis melalui program PLS. Item yang digunakan merupakan item pernyataan yang valid. Terlihat pada tabel tersebut, Cronbach Alpha untuk aspek keahlian konseptual, komunikasi, keefektifan, dan intrapersonal sebesar 0.848, 0.753, 0.847, dan 0.904. Mengingat keempat nilai tersebut berada di atas 0.6 sebagai nilai Cronbach Alpha yang disyaratkan, maka jawaban item pernyataan untuk setiap aspek keahlian telah konsisten.

Tabel 4. Hasil Uji Relabilitas dengan Cronbach Alpha

Aspek	Jumlah Item Pertanyaan Valid	Item Pernyataan Valid	Cronbach's Alpha
Keahlian Konseptual	7	Konsep1 sampai Konsep7	0.848
Keahlian Komunikasi	4	Kom1, Kom2, Kom3, Kom4	0.753
Keahlian Keefektifan	7	Efektif3 sampai Efektif9	0.847
Keahlian Intrapersonal	7	Intra1, Intra3, Intra4, Intra5, Intra6, Intra7	0.904

Sumber: Output Program WarpPLS3.

⁶ Ghozali, I (2009). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS, Cetakan Keempat, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

HASIL SURVEI

Survei kebutuhan industri ini telah mendapatkan pengisian kuesioner dari 23 perwakilan perusahaan. Tabel 4 menunjukkan profil perusahaan tempat perwakilan responden mengisi. Profil perusahaan yang dimaksudkan meliputi nama perusahaan, jenis industri, dan bentuk perusahaan. Berikut adalah tabel yang menunjukkan profil perusahaan.

Tabel 4. Profil Perusahaan

No	Nama Perusahaan	Jenis Industri	Bentuk Usaha
1	Pt. Adi Makmur Sentosa	Distribusi	PT
2	Pt. Mulia Industrindo	Industri Keramik, Kaca dan Gelas	PT
3	Pt. Bank Central Asia, Tbk	Perbankan	PT
4	Pt. OCBC NISP	Perbankan	PT
5	Pt. Sayap Mas Utama (Wings Group)	FMCG	PT
6	Sekolah Bina Talenta Graha	Pendidikan	YAYASAN
7	Pt. Mid Solusi Nusantara	Software HR & Accounting	PT
8	Sampoerna Kayoe	Manufacture / Building Materials	PT
9	Dharma Group	Manufacturing (Otomotif Komponen)	PT
10	Pt. Sinarmas Multifinance	Pembiayaan Konsumen	PT
11	BPR KS	Perbankan	PT
12	Pt. Lotus Lingga Pratama	Industri Aksesoris Perhiasan	PT
13	Pt. Daya Adicipta Motora	Trading And Service	PT
14	Pt. Graha Seribusatujaya	Furniture	PT
15	Pt. Honda Prospect Motor	Manufacture Automotive	PT
16	Pt. Multi Wahana Kencana	Hotel & Restaurant Suplies	PT
17	Pt. Mandiri Tunas Finance	Multifinance	PT
18	Pt. Ateja	Interior & Technical Textile	PT

Tabel 4. Profil Perusahaan

No	Nama Perusahaan	Jenis Industri	Bentuk Usaha
19	Pt. Artaboga Cemerlang (OT Group)	FMCG	PT
20	Pt. Sinar Continental	Textile	PT
21	Pt. Maha Kreasi Indonesia	Event Organizer	PT
22	Pt. Bank Danamon Indonesia, Tbk	Bank	PT
23	Pt. Medion Farma Jaya	Industri Farmasi Veteriner	PT

DESKRIPSI RESPON PENILAIAN UNTUK SELURUH ITEM PERNYATAAN

Hasil survei kebutuhan industri yang sudah dilaksanakan secara manual melalui penyebaran kuesioner selengkapya dapat dilihat pada Tabel 5. Pada tabel tersebut dapat dilihat bahwa jumlah responden sebanyak 23 responden. Dengan mengacu pada setiap butir pernyataan yang diajukan pada Tabel 5 maka dapat diperoleh hasil sebagai berikut.

1. 90.48% jumlah responden menyatakan setuju dan 9.52% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha memiliki keahlian dalam bidang ilmu yang ditekuninya sesuai bidang pekerjaan.
2. 80.95% jumlah responden menyatakan setuju dan 14.29% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha memiliki kemampuan untuk menggunakan teknologi informasi dalam memecahkan masalah bisnis.
3. 90.48% jumlah responden menyatakan setuju dan 4.76% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha memiliki kemampuan untuk mengidentifikasi peluang untuk melakukan inovasi.
4. 85.71% jumlah responden menyatakan setuju dan 14.29% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha dapat mengenali masalah dan dapat menerapkan solusi terhadap masalah.
5. 90.48% jumlah responden menyatakan setuju dan 9.52% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha mampu memilih informasi yang penting.

6. 71.43% jumlah responden menyatakan setuju dan 23.81% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha memahami bisnis yang menggunakan teknologi.
7. 90.48% jumlah responden menyatakan setuju dan 4.76% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha memahami model bisnis organisasi.
8. 71.43% jumlah responden menyatakan setuju dan 9.52% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha memiliki kemampuan Bahasa Inggris yang memadai.
9. 90.48% jumlah responden menyatakan setuju dan 9.52% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha memiliki kemampuan mengubah ide menjadi kata dan tindakan.
10. 76.19% jumlah responden menyatakan setuju dan 14.29% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha memiliki kredibilitas di antara rekan sekerja, sahabat, bawahan, dan atasan.
11. 71.43% jumlah responden menyatakan setuju dan 19.05% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha mendengar orang lain berbicara lebih dahulu sebelum mengajukan pertanyaan atas dasar pembicaraan yang dilakukan.
12. 76.19% jumlah responden menyatakan setuju dan 19.05% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha memiliki kemampuan untuk mempresentasikan hasil kerjanya.
13. 71.43% jumlah responden menyatakan setuju dan 28.57% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Keberadaan lulusan UK. Maranatha turut mendukung misi dan tujuan perusahaan
14. 100.00% jumlah responden menyatakan setuju dan 0.00% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha memiliki fokus pada konsumen.
15. 85.71% jumlah responden menyatakan setuju dan 9.52% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha dapat mengerjakan tugas yang banyak secara bersamaan.
16. 80.95% jumlah responden menyatakan setuju dan 19.05% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha memiliki kemampuan untuk bernegosiasl.

17. 80.95% jumlah responden menyatakan setuju dan 14.29% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha dapat melakukan penjadwalan kerja secara efektif.
18. 90.48% jumlah responden menyatakan setuju dan 9.52% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha dapat mengevaluasi hasil kegiatan dengan baik dan melakukan proses perbaikan terhadap kegiatan tersebut.
19. 85.71% jumlah responden menyatakan setuju dan 14.29% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha mampu menetapkan dan menjaga standar kegiatan secara internal dan eksternal.
20. 90.48% jumlah responden menyatakan setuju dan 4.76% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha mampu menerapkan prioritas untuk hal-hal/kegiatan yang penting.
21. 90.48% jumlah responden menyatakan setuju dan 4.76% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha mampu mengelola waktu mereka dengan baik.
22. 71.43% jumlah responden menyatakan setuju dan 19.05% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha memiliki integritas baik dalam hal etika maupun moral.
23. 80.95% jumlah responden menyatakan setuju dan 9.52% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha mampu memimpin dan mengarahkan orang.
24. 80.95% jumlah responden menyatakan setuju dan 14.29% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha mampu berkerja dengan orang yang berasal dari latar belakang budaya yang berbeda.
25. 71.43% jumlah responden menyatakan setuju dan 28.57% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha mampu bekerja sama dalam tim.
26. 80.95% jumlah responden menyatakan setuju dan 19.05% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha mampu berkomitmen dalam tim.
27. 90.48% jumlah responden menyatakan setuju dan 9.52% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha dapat menjalin kerjasama dengan pihak luar organisasi dengan baik.

28. 85.71% jumlah responden menyatakan setuju dan 9.52% menyatakan sangat setuju atas pernyataan: Lulusan UK. Maranatha mampu mengembangkan diri dalam melakukan pekerjaan.

Tabel 5. Respon Kepuasan Perusahaan Yang Berpartisipasi dalam Survei Kebutuhan Industri April 2019

Pernyataan	Sangat Setuju		Setuju		Tidak Setuju		Sangat Tidak Setuju		n	Persentase Tingkat Respon Setuju & Sangat Setuju
	Frek. (n)	Persen (%)	Frek. (n)	Persen (%)	Frek. (n)	Persen (%)	Frek. (n)	Persen (%)		
	1. Lulusan UK. Maranatha memiliki keahlian dalam bidang ilmu yang ditekuninya sesuai bidang pekerjaan	2	9.52%	19	90.48%	0	0.00%	0		
2. Lulusan UK. Maranatha memiliki kemampuan untuk menggunakan teknologi informasi dalam memecahkan masalah bisnis	3	14.29%	17	80.95%	1	4.76%	0	0.00%	21	95.24%
3. Lulusan UK. Maranatha memiliki kemampuan untuk mengidentifikasi peluang untuk melakukan inovasi	1	4.76%	19	90.48%	1	4.76%	0	0.00%	21	95.24%
4. Lulusan UK. Maranatha dapat mengenali masalah dan dapat menerapkan solusi terhadap masalah	3	14.29%	18	85.71%	0	0.00%	0	0.00%	21	100.00%
5. Lulusan UK. Maranatha mampu memilih informasi yang penting	2	9.52%	19	90.48%	0	0.00%	0	0.00%	21	100.00%

Tabel 5. Respon Kepuasan Perusahaan Yang Berpartisipasi dalam Survei Kebutuhan Industri April 2019

Pernyataan	Sangat Setuju		Setuju		Tidak Setuju		Sangat Tidak Setuju		n	Persentase Tingkat Respon Setuju & Sangat Setuju
	Frek. (n)	Persen (%)	Frek. (n)	Persen (%)	Frek. (n)	Persen (%)	Frek. (n)	Persen (%)		
	6. Lulusan UK. Maranatha memahami bisnis yang menggunakan teknologi	5	23.81%	15	71.43%	1	4.76%	0		
7. Lulusan UK. Maranatha memahami model bisnis organisasi	1	4.76%	19	90.48%	1	4.76%	0	0.00%	21	95.24%
8. Lulusan UK. Maranatha memiliki kemampuan Bahasa Inggris yang memadai	2	9.52%	15	71.43%	4	19.05%	0	0.00%	21	80.95%
9. Lulusan UK. Maranatha memiliki kemampuan mengubah ide menjadi kata dan tindakan	2	9.52%	19	90.48%	0	0.00%	0	0.00%	21	100.00%
10. Lulusan UK. Maranatha memiliki kredibilitas di antara rekan sekerja, sahabat, bawahan, dan atasan	3	14.29%	16	76.19%	2	9.52%	0	0.00%	21	95.24%

Tabel 5. Respon Kepuasan Perusahaan Yang Berpartisipasi dalam Survei Kebutuhan Industri April 2019

Pernyataan	Sangat Setuju		Setuju		Tidak Setuju		Sangat Tidak Setuju		n	Persentase Tingkat Respon Setuju & Sangat Setuju
	Frek. (n)	Persen (%)	Frek. (n)	Persen (%)	Frek. (n)	Persen (%)	Frek. (n)	Persen (%)		
11. Lulusan UK. Maranatha mendengar orang lain berbicara lebih dahulu sebelum mengajukan pertanyaan atas dasar pembicaraan yang dilakukan	4	19.05%	15	71.43%	2	9.52%	0	0.00%	21	90.48%
12. Lulusan UK. Maranatha memiliki kemampuan untuk mempresentasikan hasil kerjanya	4	19.05%	16	76.19%	1	4.76%	0	0.00%	21	95.24%
13. Keberadaan lulusan UK. Maranatha turut mendukung misi dan tujuan perusahaan	6	28.57%	15	71.43%	0	0.00%	0	0.00%	21	100.00%
14. Lulusan UK. Maranatha memiliki fokus pada konsumen	0	0.00%	21	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	21	100.00%
15. Lulusan UK. Maranatha dapat mengerjakan tugas yang banyak secara bersamaan	2	9.52%	18	85.71%	1	4.76%	0	0.00%	21	90.48%

Tabel 5. Respon Kepuasan Perusahaan Yang Berpartisipasi dalam Survei Kebutuhan Industri April 2019

Pernyataan	Sangat Setuju		Setuju		Tidak Setuju		Sangat Tidak Setuju		n	Persentase Tingkat Respon Setuju & Sangat Setuju
	Frek. (n)	Persen (%)	Frek. (n)	Persen (%)	Frek. (n)	Persen (%)	Frek. (n)	Persen (%)		
16. Lulusan UK. Maranatha memiliki kemampuan untuk bernegosiasi	4	19.05%	17	80.95%	0	0.00%	0	0.00%	21	100.00%
17. Lulusan UK. Maranatha dapat melakukan penjadwalan kerja secara efektif	3	14.29%	17	80.95%	1	4.76%	0	0.00%	21	95.24%
18. Lulusan UK. Maranatha dapat mengevaluasi hasil kegiatan dengan baik dan melakukan proses perbaikan terhadap kegiatan tersebut	2	9.52%	19	90.48%	0	0.00%	0	0.00%	21	100.00%
19. Lulusan UK. Maranatha mampu menetapkan dan menjaga standar kegiatan secara internal dan eksternal	3	14.29%	18	85.71%	0	0.00%	0	0.00%	21	100.00%
20. Lulusan UK. Maranatha mampu menerapkan prioritas untuk hal-hal/kegiatan yang penting	1	4.76%	19	90.48%	1	4.76%	0	0.00%	21	100.00%

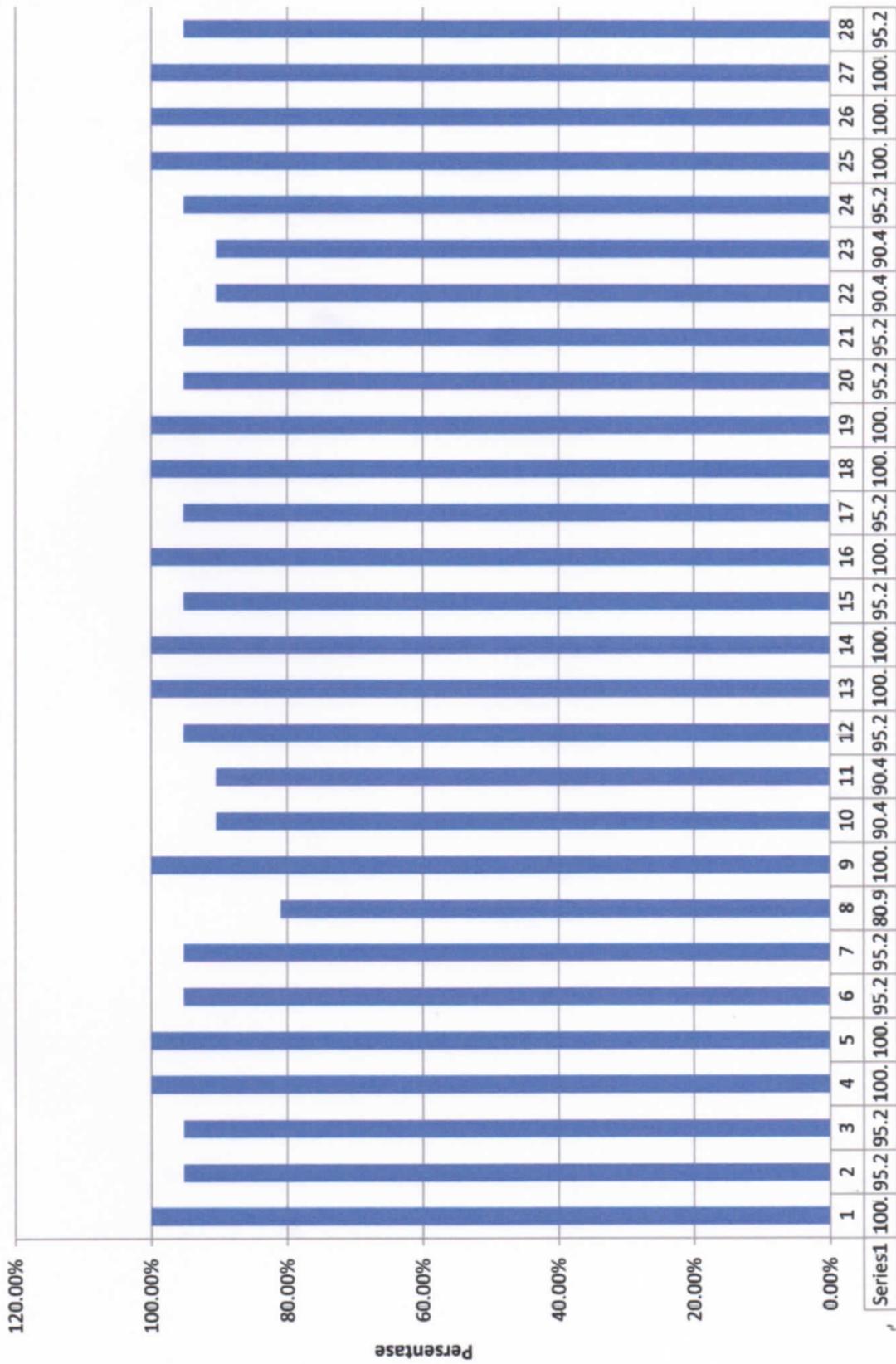
Tabel 5. Respon Kepuasan Perusahaan Yang Berpartisipasi dalam Survei Kebutuhan Industri April 2019

Pernyataan	Sangat Setuju		Setuju		Tidak Setuju		Sangat Tidak Setuju			n	Persentase Tingkat Respon Setuju & Sangat Setuju	
	Frek. (n)	Persen (%)	Frek. (n)	Persen (%)	Frek. (n)	Persen (%)	Frek. (n)	Persen (%)	Frek. (n)			Persen (%)
21. Lulusan UK. Maranatha mampu mengelola waktu mereka dengan baik	1	4.76%	19	90.48%	1	4.76%	0	0.00%	0	0.00%	21	95.24%
22. Lulusan UK. Maranatha memiliki integritas baik dalam hal etika maupun moral	4	19.05%	15	71.43%	2	9.52%	0	0.00%	0	0.00%	21	90.48%
23. Lulusan UK. Maranatha mampu memimpin dan mengarahkan orang	2	9.52%	17	80.95%	2	9.52%	0	0.00%	0	0.00%	21	90.48%
24. Lulusan UK. Maranatha mampu bekerja dengan orang yang berasal dari latar belakang budaya yang berbeda	3	14.29%	17	80.95%	1	4.76%	0	0.00%	0	0.00%	21	95.24%
25. Lulusan UK. Maranatha mampu bekerja sama dalam tim	6	28.57%	15	71.43%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	21	95.24%

Tabel 5. Respon Kepuasan Perusahaan Yang Berpartisipasi dalam Survei Kebutuhan Industri April 2019

Pernyataan	Sangat Setuju		Setuju		Tidak Setuju		Sangat Tidak Setuju		n	Persentase Tingkat Respon Setuju & Sangat Setuju
	Frek. (n)	Persen (%)	Frek. (n)	Persen (%)	Frek. (n)	Persen (%)	Frek. (n)	Persen (%)		
	26. Lulusan UK. Maranatha mampu berkomitmen dalam tim	4	19.05%	17	80.95%	0	0.00%	0		
27. Lulusan UK. Maranatha dapat menjalin kerjasama dengan pihak luar organisasi dengan baik	2	9.52%	19	90.48%	0	0.00%	0	0.00%	21	100.00%
28. Lulusan UK. Maranatha mampu mengembangkan diri dalam melakukan pekerjaan	2	9.52%	18	85.71%	1	4.76%	0	0.00%	21	95.24%

Persentase Tingkat Respon Sangat Setuju dan Setuju



KESIMPULAN DAN TINDAK LANJUT

Hasil survei kebutuhan industri menunjukkan beberapa hal penting yaitu:

1. Lulusan UK. Maranatha memiliki kemampuan Bahasa Inggris yang memadai. Dibandingkan dengan item-item pertanyaan yang lain, item ini merupakan item pertanyaan dengan tingkat respon kesetujuan (setuju dan sangat setuju) terendah yaitu sebesar 80.95%.

Berdasarkan kesimpulan tersebut, maka dapat dihasilkan saran untuk ditindaklanjuti:

1. Mengingat lulusan UK. Maranatha belum sepenuhnya memiliki kemampuan Bahasa Inggris yang memadai, maka perlu ada mata kuliah percakapan Bahasa Inggris dasar dan mata kuliah penulisan bahasa Inggris lintas program studi untuk ditempuh mahasiswa selama mereka belajar.